

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ
2568 โดยรวบรวมความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	เรื่องที่ต้องการพัฒนา	หมวดที่ต้องการพัฒนา
1.	นางสุนิสา บัวขาว	1.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 2.การพัฒนาองค์ความรู้ด้านดิจิทัล เพื่อการจัดการเรียนรู้	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☒ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
2.	นายวิรัชศักดิ์ ปุสวิโร	1.การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน 2.การใช้ AI ในการจัดการเรียนรู้	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
3.	นางรุสมิณี ฤทธิเดช	1.การสร้างสื่อการเรียนการสอน คณิตศาสตร์ผ่าน AI	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
4.	นางเพชรรัตน์ เพ็ชรมณี	1.การใช้ AI และ Canva เพื่อ พัฒนาการจัดการเรียนรู้	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
5.	นางสาวสุมาลี ธรรมรัตน์	1.การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร 2.การใช้ AI 3.เทคนิคการสอนแบบโครงงาน	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☒ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
6.	นางรัชну แก้วยอดทอง	1.การสร้างสื่อและนวัตกรรมโดยใช้ AI 2.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☒ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
7.	นายมนตรี เตะมาหมัด	1.การสร้างสื่อการสอนผ่าน AI	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
8.	นางสาวณัฐนรี หนูอุไร	1.การสอนวิทยาศาสตร์ 2.การใช้ AI 3.การสร้างนวัตกรรม	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☒ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
9.	นายนิพนธ์ ขุนสวัสดิ์	1.การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสาร 2.การพัฒนาองค์ความรู้ด้านดิจิทัล เพื่อการจัดการเรียนรู้	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☒ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	เรื่องที่ต้องการพัฒนา	หมวดที่ต้องการพัฒนา
10.	นางสาวเจนจิราพร ธรรมรักษ์	1.การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☒ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☐ ความสามารถด้านดิจิทัล
11.	นางสาวสุไหวะ ไร่ไชยยอด	1.ความสามารถด้านดิจิทัล	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
12.	นางสาวชลธิชา เล็ง	1.ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร 2.รูปแบบการสอนแบบ Active Learning 3.การใช้ AI ในการจัดการเรียนรู้	☒ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☒ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล
13.	นางเครือวัลย์ ทองเกลี้ยง	1.การสอนด้านเทคโนโลยี 2.การพัฒนาด้านดิจิทัล	☐ เทคนิคการจัดการเรียนรู้ ☐ ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ☒ ความสามารถด้านดิจิทัล

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	36,428 บาท	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางรัชฎา แก้วยอดทอง
- กิจกรรมพัฒนาบุคลากร (อบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน)	34,000 บาท	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางรัชฎา แก้วยอดทอง
- กิจกรรม PLC	2,428 บาท	1 9.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางรัชฎา แก้วยอดทอง
- กิจกรรมส่งเสริมขวัญกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางรัชฎา แก้วยอดทอง
- กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	นางรัชฎา แก้วยอดทอง

โครงการ	พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ยุทธศาสตร์การศึกษาชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการสู่องค์กรคุณภาพที่ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล
สอดคล้องมาตรฐานโรงเรียน	มาตรฐานที่ 2 ข้อที่ 2.1,2.2และ 2.4
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางรัชну แก้วยอดทอง
ลักษณะกิจกรรม	☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2553 ที่กล่าวว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และเพื่อให้การจัดการศึกษาของโรงเรียนไม่แก่นประชาชนอุทิศเป็นไปตามแผน และเป็นหลักประกันให้ผู้เกี่ยวข้องมั่นใจว่าโรงเรียนมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานบริหารบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาระบบงานอย่างสม่ำเสมอ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากบุคลากรภายในโรงเรียนโดยทุกคนได้มีส่วนร่วม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องจัดให้มีการพัฒนา ความรู้ ความสามารถเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีการจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบครอบคลุมทันต่อการใช้งาน ซึ่งทำให้สถานศึกษามีโครงสร้างและระบบการบริหารงานที่มีความคล่องตัวสูง ทำให้องค์กรพัฒนาไปอย่างเป็นระบบและครบวงจร และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา
- 2.2 เพื่อให้ครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลาเต็มความสามารถ
- 2.3 เพื่อให้ผู้บริหารส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับการกระจายอำนาจ
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนไม่แก่นประชาชนอุทิศ มีขวัญและกำลังใจมากขึ้น
- 2.5 เพื่อพัฒนาระบบการทำงานของบุคลากรโรงเรียนไม่แก่นประชาชนอุทิศมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 2.6 เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไม่แก่นประชาชนอุทิศ

2.7 เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ ในการตรวจสอบภาพประจำปี

3. เป้าหมาย (เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)

3.1 ครูร้อยละ 95 ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษามีคุณภาพระดับดีเลิศ

3.2 ครูร้อยละ 95 จัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลาเต็มความสามารถมีคุณภาพระดับดีเลิศ

3.3 ผู้บริหารส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกคนให้พร้อมรับการกระจายอำนาจคุณภาพระดับดีเยี่ยม

3.4 ครูและ บุคลากรร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจ คุณภาพระดับยอดเยี่ยม

3.5 มีการพัฒนาระบบการทำงานของบุคลากรโรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นร้อยละ 97 มีคุณภาพระดับยอดเยี่ยม

3.6 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ได้รับการตรวจสอบภาพประจำปี

4. วิธีดำเนินการ

ชั้น	รายการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นเตรียม/วางแผน (Plan) 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 1.2 ประชุมชี้แจงคณะกรรมการดำเนินงาน	ต.ค. 67	-	นางรัชนี แก้วยอดทอง ครูทุกคน
2	ขั้นปฏิบัติตามแผน (Do) 2.1 กิจกรรมพัฒนาบุคลากร(อบรม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน)	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	34,000	นางรัชนี แก้วยอดทอง
	2.2 กิจกรรม PLC	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	2,428	นางรัชนี แก้วยอดทอง
	2.3 กิจกรรมส่งเสริมขวัญกำลังใจ	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางรัชนี แก้วยอดทอง
	2.4 กิจกรรมตรวจสอบภาพประจำปี	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางรัชนี แก้วยอดทอง
3	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน และประเมินผล (Check)	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68	-	นางรัชนี แก้วยอดทอง
4	สรุปผลและรายงานโครงการ (Action)	30 ก.ย. 68	-	นางรัชนี แก้วยอดทอง

5. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

6. งบประมาณที่ได้รับ 36,428 บาท (สามหมื่นหกพันสี่ร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน)

7. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

-โรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ

-ครูและนักเรียนโรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ

8. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
8.1 ร้อยละของครูทุกคนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา	สังเกต	แบบสังเกต
8.2 ร้อยละของครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลา เต็มความสามารถ	สอบถาม	แบบสอบถาม
8.3 ร้อยละของผู้บริหารส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกคนให้พร้อมรับการกระจายอำนาจ		
8.4 ร้อยละของบุคลากรโรงเรียนไม่แก่นประชาชนอุทิศทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	สอบถาม	แบบสอบถาม
8.5 ร้อยละของครูทุกคนมีการพัฒนาระบบการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	สอบถาม	แบบสอบถาม
8.6 ร้อยละของครูทุกคนได้รับการตรวจสอบสภาพประจำปี	สอบถาม	แบบสอบถาม
	สอบถาม	แบบสอบถาม

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้บริหารสามารถจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการคุณภาพอยู่ในระดับดีเยี่ยม

9.2ครูประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของสถานศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพที่โรงเรียนกำหนด

9.3 ครูจัดการเรียนการสอนตามวิชาที่ได้รับมอบหมายเต็มเวลาเต็มความสามารถ ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพที่โรงเรียนกำหนด

9.4 บุคลากรโรงเรียนไม่แก่นประชาชนอุทิศทุกคน มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

9.5 ผู้ปกครอง/ชุมชนมีความพึงพอใจในการสอนของครู คุณภาพอยู่ในระดับดีเยี่ยม

9.6 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไม่แก่นประชาชนอุทิศได้รับการตรวจสอบสภาพประจำปีทุกคน

10. การรายงานผล

รายงานผลการดำเนินโครงการ เมื่อสิ้นสุดโครงการตามแบบรายงานที่โรงเรียนกำหนด

ผู้เสนอโครงการ



(นางรัชну แก้วยอดทอง)

ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางรัชну แก้วยอดทอง)

ครู

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายบรรจบ พิสุทธิพันธุ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ