



รายงานผล  
การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
โรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ  
ปีการศึกษา ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ โรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ เรื่อง การยกระดับสู่ความยั่งยืนของการดำเนินการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ ได้กำหนดหนดแนวทางการ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อน การป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ โรงเรียนโรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ เรื่อง การพัฒนาการป้องกันการ ทุจริตในองค์กรฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ

**การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ของโรงเรียนไม้แก่น  
ประชาอุทิศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖**

การขับเคลื่อนของโรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ ในปีการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับ ทราบ ๒ ประเด็น คือ

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ซึ่งหน่วยงานได้ให้ความสำคัญในการกำหนดมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

โรงเรียนไม้แก่นประชาอุทิศ จึงได้กำหนดแนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

| ตัวชี้วัด                                  | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ประเด็นที่พัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๑๐<br>การป้องกันการ<br>ทุจริต | ๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br>๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี<br>๓. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต<br>๔. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี<br>๕. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินการ<br>ป้องกันในการทุจริต<br>๖. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการ<br>๗. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายในหน่วยงาน<br>๘. การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน | ๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรม<br>การป้องกันการทุจริตอย่าง<br>ต่อเนื่อง<br>๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน<br>และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน<br>การดำเนินการป้องกันการทุจริต<br>๓. มีช่องทางให้บุคลากรภายใน<br>และภายนอกสามารถ เข้ามามี<br>ส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ<br>ร้องเรียนได้<br>๔. การขับเคลื่อนโครงการ/<br>กิจกรรมตามโครงการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>ประจำปีงบประมาณ ให้ทุกกลุ่ม/<br>หน่วย บุคลากรทุกคน ได้มี<br>ส่วนร่วมในการดำเนินงาน |

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่พัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |                   | ๕. มีการกำหนดมาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความโปร่งใสให้<br>ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลด<br>ความเสี่ยงจากการทุจริตและ<br>กำหนดผู้รับผิดชอบ<br>มีการกำกับติดตามอย่างสม่ำเสมอ<br>๖. มีการเปิดเผยประชาสัมพันธ์<br>ผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน<br>การทุจริตในหลายรูปแบบ |

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ปีการศึกษา ๒๕๖๖

| แผนงาน/กิจกรรมที่ดำเนินการ                                                                                                                           | สรุปผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ                                                                    | ๑.รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ในรูปแบบการประชุม และสื่อสังคมออนไลน์                                                                                       | ๑.ครูและบุคลากรมีความเข้าใจและรับทราบ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ อย่างถูกต้องครบถ้วน                                                                                                                                                                                                             |
| ๒. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑. วางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียน<br>๒. ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา<br>๖. ดำเนินการประเมินและสรุปผลการประเมิน | ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เผยแพร่อย่างต้อง ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบและมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ |
| ๓. ปรับปรุงเว็บไซต์โรงเรียนไม่แก่นประชาอุทิศเพื่อให้ทันสมัยประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วและเพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร      | เว็บไซต์โรงเรียนไม่แก่นประชาอุทิศ มีความทันสมัย มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน มีช่องทางในการติดต่อมากขึ้น                                                                                                                | ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว และทันสมัย และได้มีการมีเพิ่มช่องทางการติดต่อกับประชาชนให้มากขึ้นลดภาระค่าใช้จ่ายในการยื่นคำร้องในการติดต่อราชการ                                                                                                                                                                                |
| ๔. การเพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่                                                                                                   | มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์                                                                                                                                                        | ประชาชนทั่วไป รับรู้และทราบช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ๕. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                                    | ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                                                                                                            | ครูและบุคลากรมีความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างถูกต้อง ครบถ้วน                                                                                                                                                                                                                                                         |